

## RAR 2016 - PERSONALE COMPARTO

### La Direzione Aziendale e le Rappresentanze sindacali RSU/OO.SS.

- Vista la preintesa sottoscritta in 22.06.2016 a livello regionale sul tema in oggetto e recepita con DGR X/5386 del 11/07/2016;
- Rilevato in particolare che la stessa prevede che "le Aziende provvederanno alla predisposizione dei progetti di loro competenza coerenti con i macro obiettivi definiti nelle intese regionali e alla loro condivisione con le rappresentanze sindacali entro e non oltre il 30/09/2016";
- Approfonditi i contenuti della proposta applicativa presentata dalla Direzione Aziendale;

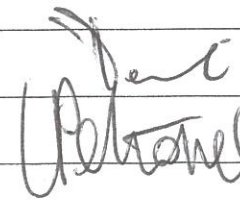
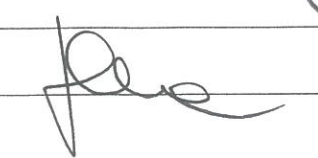
### CONDIVIDONO

con la sola riduzione a CINQUE giorni del periodo minimo di presenze richiesto per essere coinvolti nei progetti, gli obiettivi contenuti nei progetti aziendali, così come illustrati e sintetizzati nei prospetti allegati, che risultano coerenti con quanto previsto nell'intesa regionale indicata in premessa e che saranno inseriti nel programma informatico aziendale "VALPERS" o supporto equivalente anche cartaceo, nei tempi previsti dal cronoprogramma definito;

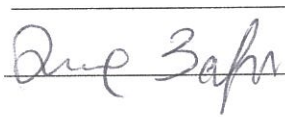
### DANNO ATTO CHE

- 1) nei suddetti progetti è coinvolto tutto il personale dipendente dell'ASST che nel periodo 1.9.2016 – 31.12.2016 abbia una effettiva presenza in servizio con timbratura di almeno -5- giorni lavorativi; per il solo personale con rapporto di lavoro a tempo parziale con articolazione verticale il numero delle suddette giornate lavorative è rapportato alla percentuale oraria definita nel relativo contratto;
- 2) alla verifica dei risultati si procederà secondo le specifiche indicate nei progetti;
- 3) la quota individuale prevista dall'intesa regionale sarà erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di interesse, certificato dal Nucleo di Valutazione aziendale, e proporzionata alla percentuale del rapporto di lavoro in essere (tempo pieno o tempo parziale nella relativa percentuale oraria);
- 4) il pagamento dei compensi spettanti avverrà come segue:
  - a) il 60% dell'importo dovuto a ottobre 2016, previa verifica del rispetto della tempistica prevista dai progetti; tale acconto verrà erogato, salvo conguaglio, al solo personale in servizio effettivo nel mese di ottobre, per il quale non è prevista la cessazione in data incompatibile con la concreta effettuazione del corso;
  - b) il saldo dell'importo dovuto nel mese di marzo 2017, in base ai risultati della verifica finale prevista dai progetti; al personale che dalla valutazione risulterà aver raggiunto l'obiettivo al 30%, in deroga a quanto indicato al precedente punto 3), verrà riconosciuto un compenso, uguale per tutti i profili professionali coinvolti, pari ad € 100 per il personale a tempo pieno; per il personale a tempo parziale detto importo sarà proporzionalmente ridotto in rapporto alla percentuale oraria;

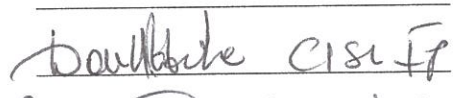
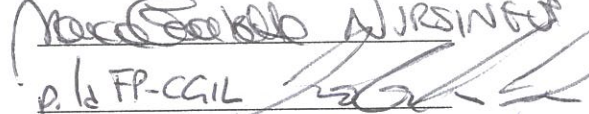

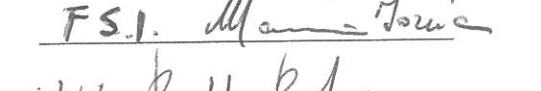
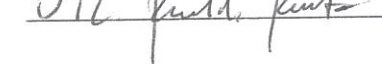
Per la Direzione Aziendale

Per le RSU



Per le OO.SS.

Bergamo, 14 settembre 2016

ASST Papa Giovanni XXIII

## COMPARTO SANITARIO

### RIFERIMENTI REGIONALI

DGR X/5386 del 11.07.2016 “Approvazione della preintesa sulle risorse aggiuntive regionali per l’anno 2016 tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. del comparto della sanità pubblica”

MACRO OBIETTIVO 2- Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell’ottica dell’evoluzione del SSSL, in applicazione alla Legge 23/2015, con particolare riguardo a:

- promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori finalizzati a diffondere principi e strategie della L.23/2015

### PREMESSA

La Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 “Evoluzione del sistema socio sanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)” si propone di migliorare l’integrazione tra sanità e sociale (assessorato unico al Welfare) e di migliorare la continuità di cure tra ospedale e territorio. Il corso FAD che viene proposto si prefigge il duplice obiettivo di informare gli operatori rispetto ai contenuti di questa legge di riforma sanitaria regionale e di descrivere come viene modificata l’Azienda presso la quale lavorano a partire dalla costituzione in Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST).

### PERSONALE COINVOLTO NEI PROGETTI

Nei progetti è coinvolto tutto il personale dipendente dell’ASST che nel periodo 1.9.2016 – 31.12.2016 abbia una effettiva presenza in servizio con timbratura di almeno 20 giorni lavorativi; per il solo personale con rapporto di lavoro a tempo parziale con articolazione verticale il numero delle suddette giornate lavorative è rapportato alla percentuale oraria definita nel relativo contratto.

### DECLINAZIONE OBIETTIVO RAR 2016

VALIDA PER TUTTE LE US SANITARIE AD ECCEZIONE DI:

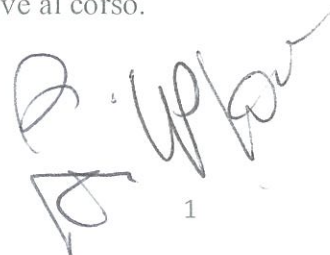
USC MARKETING, FORMAZIONE E LIBERA PROFESSIONE (per tale US l’obiettivo è declinato nelle pagine seguenti del presente documento)

### Effettuazione di corso FAD relativo alla Legge 23/2015.

In particolare il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Presentazione dei contenuti normativi
- Descrizione del nuovo assetto aziendale: quali strutture costituiscono l’Azienda Socio Sanitaria Territoriale Papa Giovanni XXIII e quali sono le principali attività di cui si occupano.

L’USC Formazione, Marketing e Libera Professione fornirà tutte le indicazioni relative al corso.





## INDICATORI

**ENTRO 30 SETTEMBRE 2016:** a carico di DMP / DPS

Predisposizione del progetto operativo secondo le indicazioni contenute nella DGR 5386/2016

**ENTRO 24 OTTOBRE 2016:** a carico dei Coordinatori/Responsabili

Assegnazione ai propri collaboratori dell'obiettivo individuale.

Per HPG23 l'assegnazione è completata con l'inserimento dell'obiettivo nel sistema informatico VALPERS; per le altre strutture confluente attraverso supporto equivalente anche cartaceo.

**ENTRO 30 GENNAIO 2017:** a carico del personale del comparto sanitario

Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento.

**ENTRO 15 FEBBRAIO 2017:** a carico dei Coordinatori/Responsabili

Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun singolo professionista della struttura: per HPG23 attraverso l'uso del sistema informatico VALPERS, per le altre strutture confluente attraverso supporto equivalente anche cartaceo.

## MODALITA' DI VALUTAZIONE

### Coordinatori/Responsabili

- Rispetto di tutte le scadenze e le attività riportate nella sezione "indicatori": **obiettivo raggiunto al 100%**
- Una scadenza/attività riportata nella sezione "indicatori" non viene ottemperata nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo raggiunto al 60%**
- Due o più scadenze/attività riportate nella sezione "indicatori" non vengono ottemperate nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo NON raggiunto;**

### Restante personale del comparto sanitario

- effettuazione del corso FAD relativo alla Legge 23/2015 e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- effettuazione completa del corso FAD relativo alla Legge 23/2015 ma non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 60%**
- mancata effettuazione completa del corso FAD relativo alla Legge 23/2015 e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo non raggiunto;**
- ferma restando la necessità di presenza in servizio effettivo di almeno 20 giorni (vedi prec. p.to "PERSONALE COINVOLTO NEI PROGETTI") al personale che, in servizio al 1/09/2016, cessa o interrompe il servizio prima della concreta disponibilità di accesso al corso ma si attiene correttamente alle procedure e indicazioni aziendali: **obiettivo raggiunto al 30%.**

## DECLINAZIONE OBIETTIVO RAR 2016 PER USC FORMAZIONE, MARKETING E LIBERA PROFESSIONE

All'USC Formazione, Marketing e Libera Professione sono chiesti due obiettivi:

### **OBIETTIVO N° 1**

In riferimento al corso FAD relativo alla Legge 23/2015:

- rende disponibile il corso FAD e tutte le informazioni relative ai dipendenti, entro 30 giorni solari dal ricevimento del materiale relativo al corso stesso.
- predispone il report di partecipazione degli operatori (report riportante: i dipendenti che hanno partecipato al corso e superato il test finale di apprendimento, i dipendenti che hanno partecipato al corso ma non hanno superato il test finale di apprendimento, dipendenti che non hanno partecipato al corso) e le relative valutazioni di customer entro 15 giorni dal termine del corso FAD.

### **OBIETTIVO N° 2**

Effettuazione del corso FAD relativo alla Legge 23/2015.

In particolare il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Presentazione dei contenuti normativi
- Descrizione del nuovo assetto aziendale: quali strutture costituiscono l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale Papa Giovanni XXIII e quali sono le principali attività di cui si occupano.

### **INDICATORI**

**ENTRO 24 OTTOBRE 2016:** *a carico dei Dirigenti*

Assegnazione ai propri collaboratori dell'obiettivo individuale. L'assegnazione è completata con l'inserimento dell'obiettivo stesso nel sistema informatico VALPERS in uso presso l'ASST.

Il Dirigente dovrà assegnare un solo obiettivo a ciascuno dei propri collaboratori.

**ENTRO 30 GIORNI SOLARI DAL RICEVIMENTO DEL MATERIALE:** *a carico del Direttore e del personale a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 1*

Rendere disponibile il corso FAD ai dipendenti.

**ENTRO 30 GENNAIO 2017:** *a carico del Direttore e del personale a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 2*

Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento

**ENTRO 15 FEBBRAIO 2017:** *a carico dei Dirigenti*

Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun singolo professionista della struttura utilizzando il sistema informatico VALPERS.

## MODALITA' DI VALUTAZIONE

### Personale del comparto sanitario a cui è assegnato l'obiettivo n. 1

- Rispetto di tutte le scadenze e le attività riportate nella sezione "indicatori": **obiettivo raggiunto al 100%**
- Una scadenza/ attività riportata nella sezione "indicatori" non viene ottemperata nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo raggiunto al 60%**
- Due o più scadenze/attività riportate nella sezione "indicatori" non vengono ottemperate nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo NON raggiunto.**
- ferma restando la necessità di presenza in servizio effettivo di almeno 20 giorni (vedi prec. p.to "PERSONALE COINVOLTO NEI PROGETTI") al personale che, in servizio al 1/09/2016, cessa o interrompe il servizio prima della concreta disponibilità di accesso al corso ma si attiene correttamente alle procedure e indicazioni aziendali: **obiettivo raggiunto al 30%.**

### Personale del comparto sanitario a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 2

- effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- effettuazione completa del corso FAD ma non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 60%**
- mancata effettuazione completa del corso e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo non raggiunto;**
- ferma restando la necessità di presenza in servizio effettivo di almeno 20 giorni (vedi prec. p.to "PERSONALE COINVOLTO NEI PROGETTI") al personale che, in servizio al 1/09/2016, cessa o interrompe il servizio prima della concreta disponibilità di accesso al corso ma si attiene correttamente alle procedure e indicazioni aziendali: **obiettivo raggiunto al 30%.**





# COMPARTO PTA

## RIFERIMENTI REGIONALI

- DGR X/5386 del 11.07.2016 “Approvazione della preintesa sulle risorse aggiuntive regionali per l’anno 2016 tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. del comparto della sanità pubblica”;

- Macro obiettivo regionale individuato n. 2:

Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell’ottica dell’evoluzione del SSSL, in applicazione alla Legge 23/2015, con particolare riguardo a:

- promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori finalizzati a diffondere principi e strategie della L. 23/2015;

## PREMESSA:

La Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 “Evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)” si propone di migliorare l’integrazione tra sanità e sociale (assessorato unico al Welfare) e di migliorare la continuità di cure tra ospedale e territorio. Il corso FAD che viene proposto si prefigge il duplice obiettivo di informare gli operatori rispetto ai contenuti di questa legge di riforma sanitaria regionale e di descrivere come viene modificata l’Azienda presso la quale lavorano a partire dalla costituzione in Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST).

## PERSONALE COINVOLTO NEI PROGETTI

Nei progetti è coinvolto tutto il personale dipendente dell’ASST che nel periodo 1.9.2016 – 31.12.2016 abbia una effettiva presenza in servizio con timbratura di almeno 20 giorni lavorativi; per il solo personale con rapporto di lavoro a tempo parziale con articolazione verticale il numero delle suddette giornate lavorative è rapportato alla percentuale oraria definita nel relativo contratto.

## DECLINAZIONE OBIETTIVO RAR 2016

VALIDA PER TUTTE LE US AMMINISTRATIVE E TECNICHE AD ECCEZIONE DI:  
USC MARKETING, FORMAZIONE E LIBERA PROFESSIONE (per tale US l’obiettivo è declinato nelle pagine seguenti del presente documento).

## Effettuazione del corso FAD relativo alla Legge 23/2015.

In particolare il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Presentazione dei contenuti normativi;

- Descrizione del nuovo assetto aziendale: quali strutture costituiscono l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale Papa Giovanni XXIII e quali sono le principali attività di cui si occupano.

L'USC Formazione, Marketing e Libera professione fornirà tutte le indicazioni relative al corso.

#### INDICATORI:

- **ENTRO il 30 SETTEMBRE 2016:** *Predisposizione del progetto a cura dell'Azienda*  
Predisposizione del progetto operativo secondo le indicazioni contenute nella DGR 5386/2016
- **ENTRO il 24 OTTOBRE 2016:** *a carico dei Responsabili*  
Assegnazione ai propri collaboratori dell'obiettivo individuale.  
Per HPG 23 l'assegnazione è completata con l'inserimento dell'obiettivo nel sistema informatico VALPERS; per le altre strutture confluite attraverso supporto equivalente anche cartaceo.
- **ENTRO 30 GENNAIO 2017:** *a carico di tutto il personale del comparto PTA*  
Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento
- **ENTRO 15 FEBBRAIO 2017:** *a carico dei Responsabili*  
Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun singolo professionista della struttura: per HPG 23 attraverso l'uso del sistema informatico VALPERS; per le altre strutture confluite attraverso supporto equivalente anche cartaceo.

#### MODALITA' DI VALUTAZIONE

##### Responsabili

- Rispetto di tutte le scadenze e le attività riportate nella sezione "indicatori": **obiettivo raggiunto al 100%;**
- Una scadenza/attività riportata nella sezione "indicatori" non viene ottemperata nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo raggiunto al 60%;**
- Due o più scadenze/attività riportate nella sezione "indicatori" non vengono ottemperate nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo NON raggiunto;**

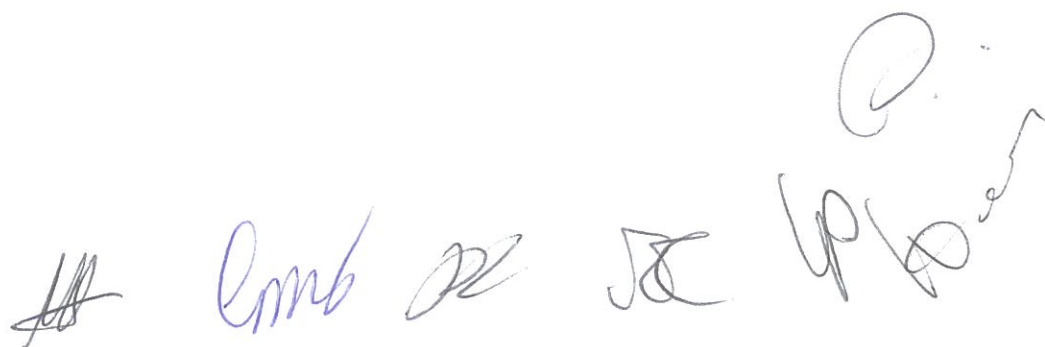
##### Restante personale del comparto PTA

- effettuazione del corso FAD relativo alla Legge 23/2015 e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%;**
- effettuazione completa del corso FAD relativo alla Legge 23/2015 ma non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 60%;**

RAR Comparto PTA 2016

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature in blue ink and several smaller ones in black ink.

- mancata effettuazione completa del corso FAD relativo alla Legge 23/2015 e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo non raggiunto**;
- ferma restando la necessità di presenza in servizio effettivo di almeno 20 giorni (vedi prec. p.to "PERSONALE COINVOLTO NEI PROGETTI") al personale che, in servizio al 1/09/2016, cessa o interrompe il servizio prima della concreta disponibilità di accesso al corso ma si attiene correttamente alle procedure e indicazioni aziendali: **obiettivo raggiunto al 30%**.





## DECLINAZIONE OBIETTIVO RAR 2016 PER USC FORMAZIONE, MARKETING E LIBERA PROFESSIONE

All'USC Formazione, Marketing e Libera Professione sono chiesti due obiettivi:

### OBIETTIVO N° 1

In riferimento al corso FAD relativo alla Legge 23/2015:

- rende disponibile il corso FAD e tutte le informazioni relative ai dipendenti, entro 30 giorni solari dal ricevimento del materiale relativo al corso stesso.
- predispose il report di partecipazione degli operatori (report riportante: i dipendenti che hanno partecipato al corso e superato il test finale di apprendimento, i dipendenti che hanno partecipato al corso ma non hanno superato il test finale di apprendimento, dipendenti che non hanno partecipato al corso) e le relative valutazioni di customer entro 15 giorni dal termine del corso FAD.

### OBIETTIVO N° 2

Effettuazione del corso FAD relativo alla Legge 23/2015.

In particolare il corso FAD tratterà le seguenti tematiche:

- Presentazione dei contenuti normativi
- Descrizione del nuovo assetto aziendale: quali strutture costituiscono l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale Papa Giovanni XXIII e quali sono le principali attività di cui si occupano.

### INDICATORI

**ENTRO 24 OTTOBRE 2016:** *a carico dei Dirigenti*

Assegnazione ai propri collaboratori dell'obiettivo individuale. L'assegnazione è completata con l'inserimento dell'obiettivo stesso nel sistema informatico VALPERS in uso presso l'ASST.

Il Dirigente dovrà assegnare un solo obiettivo a ciascuno dei propri collaboratori.

**ENTRO 30 GIORNI SOLARI DAL RICEVIMENTO DEL MATERIALE:** *a carico del Direttore e del personale a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 1*

Rendere disponibile il corso FAD ai dipendenti.

**ENTRO 30 GENNAIO 2017:** *a carico del Direttore e del personale a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 2*

Effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test di apprendimento

**ENTRO 15 FEBBRAIO 2017:** *a carico dei Dirigenti*

Valutazione del raggiungimento individuale dell'obiettivo per ciascun singolo professionista della struttura utilizzando il sistema informatico VALPERS.

### MODALITA' DI VALUTAZIONE

RAR Comparto PTA 2016



### Personale del comparto PTA a cui è assegnato l'obiettivo n. 1

- Rispetto di tutte le scadenze e le attività riportate nella sezione "indicatori": **obiettivo raggiunto al 100%**
- Una scadenza/ attività riportata nella sezione "indicatori" non viene ottemperata nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo raggiunto al 60%**
- Due o più scadenze/attività riportate nella sezione "indicatori" non vengono ottemperate nelle forme/tempi richiesti: **obiettivo NON raggiunto.**
- ferma restando la necessità di presenza in servizio effettivo di almeno 20 giorni (vedi prec. p.to "PERSONALE COINVOLTO NEI PROGETTI") al personale che, in servizio al 1/09/2016, cessa o interrompe il servizio prima della concreta disponibilità di accesso al corso ma si attiene correttamente alle procedure e indicazioni aziendali: **obiettivo raggiunto al 30%.**

### Personale del comparto PTA a cui è stato assegnato l'obiettivo n. 2

- effettuazione del corso FAD e superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 100%**
- effettuazione completa del corso FAD ma non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo raggiunto al 60%**
- mancata effettuazione completa del corso e, conseguentemente, non superamento del relativo test finale di apprendimento: **obiettivo non raggiunto;**
- ferma restando la necessità di presenza in servizio effettivo di almeno 20 giorni (vedi prec. p.to "PERSONALE COINVOLTO NEI PROGETTI") al personale che, in servizio al 1/09/2016, cessa o interrompe il servizio prima della concreta disponibilità di accesso al corso ma si attiene correttamente alle procedure e indicazioni aziendali: **obiettivo raggiunto al 30%.**

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'H. C...', followed by a signature that looks like 'P...', then a set of initials 'JC', and finally a signature that appears to be 'UP' followed by a checkmark-like mark.